

## Verbale N. 60 del 30 giugno 2026

Il giorno 30 giugno alle ore 19.35 in videoconferenza si è riunito l'OIV della ASL 7 SULCIS, nelle persone di:

*Rita Pilloni – Presidente*

*Matteo Muntoni – Componente*

*Jacopo Deidda Gagliardo – Componente*

Rilevato che ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs n. 150/2009 al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 30 giugno, la Relazione sulla performance che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione. La Relazione ha la funzione di evidenziare, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL del Sulcis, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2025 adottata con delibera del Direttore Generale n.633 del 30 giugno 2026, trasmessa con mail in pari data.

L' Organismo, ai fini della validazione ha svolto il proprio lavoro di analisi sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno, tenendo conto delle risultanze esposte dalla STP e dei controlli effettuati a campione sugli obiettivi di performance. In coerenza con il proprio ruolo che assicura lungo tutto il ciclo della *performance* la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico, ha proceduto nel lavoro di verifica e validazione, tenendo conto della:

- presenza nella Relazione dei risultati relativi agli obiettivi inseriti nel PIAO;
- coerenza fra i contenuti della Relazione e i contenuti del PIAO relativo all'anno di riferimento;
- degli esiti delle valutazioni effettuate con il coinvolgimento dei cittadini/utenti finali;
- sinteticità della Relazione;
- chiarezza e comprensibilità della Relazione;
- conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP.

● Ricorda che:

- le Linee guida n. 3/2018 per la relazione annuale sulla performance, redatte dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione da parte delle amministrazioni e alle modalità di validazione da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- l'OIV, in fase di validazione, verifica che la relazione sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- l'articolo 14, comma 4bis del D. Lgs n. 150/2009 prevede che l'OIV proceda alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti;

- il D. Lgs 150/2009 ha stabilito che la relazione sulla performance deve dare evidenza del bilancio di genere (articolo 10, comma 10) che ha la funzione, secondo una prospettiva di genere, di individuare le risorse stanziare ed erogate a favore delle pari opportunità di genere (dentro e fuori dell'amministrazione) e, dall'altro, alla verifica degli impatti degli interventi su uomini e donne.

**Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL del Sulcis, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, valida la Relazione sulle Performance anno 2025 approvata dal Direttore Generale con deliberazione n. 633/2026 in data 30 giugno 2026.**

In conclusione l'OIV suggerisce per il 2026, la necessità di proseguire i percorsi di coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali e di attivare il bilancio di genere sulla base delle indicazioni della D Lgs. 150/2009. Raccomanda inoltre di anticipare il più possibile le attività relative al ciclo della performance assicurando la condivisione in tutti i momenti del percorso con tutti gli attori coinvolti.

La riunione di conclude alle ore 20:30



Rita Pilloni – Presidente



Matteo Muntoni – Componente

Jacopo Deidda Gagliardo – Componente 